



- 3^{ème} colloque et séminaire doctoral international sur les méthodologies de recherche
- Third International Conference on Research Methods
- 3^{er} coloquio y seminario doctoral Seminario doctoral internacional sobre las metodologías de investigación

2011

- ↘ *Indicateurs d'évaluation des impacts des recherches dans le domaine du management*
- ↘ *Impacts performance metrics of management research*
- ↘ *Indicadores de evaluación de impactos de las investigaciones en el ámbito del management*

15 au 16 juin 2011 . 15 and 16 June, 2011 . 15 y 16 de junio de 2011

ISBN : 9782917078181

CDRom des communications du colloque international organisé par l'ISEOR et l'Academy Of Management (États-Unis) -juin 2011

B O N D E C O M M A N D E

Veuillez livrer.....exemplaires(s) du
CDRom « 3^{ème} colloque et séminaire doctoral international sur les méthodologies de recherche »

Au prix de 25 €TTC payable à la commande (plus frais de port : 4 €)

NOM, PRÉNOM :

ÉTABLISSEMENT :

ADRESSE :

CODE POSTAL :VILLE : PAYS :

Ci-joint un chèque de€à l'ordre de APASEOR – ISEOR

15 chemin du Petit Bois, 69134 ÉCULLY Cedex
Tél : (33) (0) 4 78 33 09 66 – Fax : (33) (0) 4 78 33 16 61 - Site Internet : www.iseor.com

Thèmes des 156 communications

- 63 Francophones
- 63 Hispanophones
- 30 Anglophones

Trois hypothèses pour le manque de reconnaissance des impacts :

-Rendre plus accessible les publications académiques en sciences de gestion qui ne sont pas assez explicites quant aux impacts managériaux et devraient être comprises par un plus large public.

-Amplifier les impacts de nos recherches : la fragmentation de nos recherches disciplinaires fait obstacle aux applications dans de nombreux domaines, notamment parce que les praticiens sont contraints d'intégrer les dimensions de la Gestion des Ressources Humaines, de la stratégie ou encore des aspects environnementaux lorsqu'ils doivent prendre des décisions.

- Progresser dans chaque sous-discipline des sciences de gestion, mais aussi dans l'analyse de l'interaction entre les sous-disciplines.

Quelques titres des communications

- Design de recherche « L'interférence entre les facteurs d'influence : une condition pour l'appropriation d'un Système d'Information » une approche processuelle
- La LOLF a l'aune de la théorie de l'appropriation
- La valse des dirigeants rend-elle la firme plus performante ? Etude exploratoire sur les sociétés cotées (2000-2009)
- Gestion partagée du médicament à l'hôpital : performance du circuit du médicament d'un site de CHU
- Formation numérique : quel dispositif juridique de protection des savoirs ?
- Essai méthodologique : la démarche qualité face aux spécificités des cultures nationales (cas de Redal filiale de Veolia Maroc)
- La validité de la recherche en logistique et supply chain management
- Lecture et réflexion sur les méthodologies de recherche en sciences de gestion
- L'activisme managérial : au delà d'une approche quantitative, vers une intégration de la satisfaction des employés
- Enjeux et limites du pilotage par indicateurs des activités de recherche, l'exemple des sciences de gestion
- Le séquençage des coûts cachés de la rémunération contractuelle des mandataires sociaux dirigeants des sociétés cotées a l'indice du CAC 40 de la bourse de paris de 2000 à 2010
- Contribution à une théorie de l'espace en sciences de gestion : apport à la théorie épistémologique du constructivisme générique
- Relire Platon et Aristote pour mieux comprendre les sources épistémologiques de la théorie et du management socio économiques des organisations
- Logistique des situations extrêmes et management des connaissances. Un dispositif de modélisation basé sur les pratiques au sein du projet euromoonmars
- Élaborer des critères d'évaluation de la performance en matière de responsabilité sociale des entreprises : le cas de la performance économique
- L'évaluation de l'impact du chercheur sur son terrain : l'apport de l'école de Palo-alto
- Évaluer la recherche en management : que peut nous apprendre l'Évaluation des politiques publiques ?
- L'amélioration de la qualité du management lors de la phase de création d'une entreprise est un facteur discriminant de pérennité
- La mesure de la performance globale des petites entreprises et organisations
- Étude de la mise en place d'indicateurs de pilotage d'amélioration de la qualité. Recherches-interventions au sein de deux établissements hospitaliers
- Les conséquences stratégiques du changement de dirigeant salarié
- Durabilité des méthodes de management : Cas des projets socio-économiques dans les organisations
- La présence de l'actionnaire individuel client en France
- Analyse causale et modélisation : illustration concrète de l'optimisation probable de la stratégie d'une entreprise par l'algorithme du simplexe (cadre type : étude de cas)
- L'apport des serious game comme vecteur structurant d'un changement organisationnel : cas d'un projet PLM
- Comparaison entre deux méthodes de recherche : l'auto-observation et la recherche-intervention
- La pensée de l'école d'Athènes a l'épreuve de la recherche-intervention
- Conduire un projet de recherche dans une organisation à risque : la pratique de l'observatoire « in situ » et « in vivo » pour l'étude des situations de gestion
- Comment un indicateur pourrait-il provoquer la crise dans l'entreprise ? Le cas concret du taux horaire complet dans une entreprise du secteur aéronautique
- Un premier bilan des débats relatifs à la mesure de la recherche universitaire française par les revues scientifiques 2007-2010
- Développement d'outils de management et actes de langage dans les entreprises de spectacle vivant : enjeux et apports
- Enseigner la responsabilité sociale de l'entreprise : esquisse d'une réflexion à partir des comptabilités
- L'analyse de données qualitatives dans le cadre de la recherche-intervention : quelle contribution des logiciels d'analyse de données ?